

**Tarifdatenblatt**  
**im Kontext von § 11 TVergG LSA**  
**für die Öffentliche Auftragsvergabe**

<b>Tarifbereich/Branche:</b>	<b>Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau</b>
Letzte Aktualisierung Datenblatt:	<b>16.04.2026</b>
Vergabemindestlohn gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA	⇒ <b>gültig ab 01.04.2026:</b> <a href="https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/VergSpez_ML/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez_Mindestlohn.pdf">https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/VergSpez_ML/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabespez_Mindestlohn.pdf</a>
Einschlägige Tarifverträge, die gem. § 11 Abs. 1 TVergG LSA für die Ausführung der Leistung am Ort der Ausführung gelten	<p>⇒ Tarifvertrag vom 18. Juni 2025 zur Änderung des Bundes-Lohntarifvertrages für gewerbliche Arbeitnehmer im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau in der Bundesrepublik Deutschland vom 18. Oktober 1999 in der Fassung vom 20. Juni 2023, <b>gültig ab 1. Juli 2025, erstmals kündbar zum 30. Juni 2027</b></p> <p>➤ Im LTV werden einzelne Entgelte wie folgt durch den im jeweiligen Zeitraum geltenden <b>Vergabemindestlohn</b> gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA ersetzt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vom 01.04. – 30.06.2026: Entgelte der Lohngruppen 7.5 und 7.6</li> <li>▪ Vom 01.07. – 31.12.2026: Entgelte der Lohngruppen 7.5 und 7.6</li> <li>▪ Vom 01.01. – 28.02.2027: Entgelte der Lohngruppen 7.5 und 7.6</li> <li>▪ Vom 01.03. – 30.06.2027: Entgelte der Lohngruppen 7.5 und 7.6</li> </ul> <p>⇒ Tarifvertrag vom 18. Juni 2025 zur Änderung des Bundes-Gehaltstarifvertrages für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau in der Bundesrepublik Deutschland vom 18. Oktober 1999 in der Fassung vom 20. Juni 2023, <b>gültig ab 1. Juli 2025, erstmals kündbar zum 30. Juni 2027</b></p>

**Tarifdatenblatt**  
**im Kontext von § 11 TVergG LSA**  
**für die Öffentliche Auftragsvergabe**

	<p>➤ Sofern im Gehalts-TV für einzelne Gehaltsgruppen lediglich Monatsgehälter benannt werden, sind diese in Stundenlöhne umzurechnen (Formel siehe unten) und gegebenenfalls durch den im jeweiligen Zeitraum geltenden Vergabemindestlohn gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA zu ersetzen.</p> <p>⇒ Bundes-Rahmentarifvertrag für gewerbliche Arbeitnehmer im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau in der Bundesrepublik Deutschland <b>vom 20. Dezember 1995</b> in der Fassung des Änderungstarifvertrages <b>vom 20. Dezember 2006</b> in der Fassung des Änderungstarifvertrages <b>vom 5. März 2007</b></p> <p>⇒ Bundes-Rahmentarifvertrag für Angestellte im Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau in der Bundesrepublik Deutschland <b>vom 20. Dezember 1995</b></p> <p><b><u>Ermittlung Stundenlohn</u></b></p> <p>Die Höhe des Stundenlohns wird auf der Basis der folgenden Formel ermittelt:</p> <p><b>Stundenlohn (brutto) = 3 x Monatslohn / Wochenarbeitszeit / 13</b></p> <p><i>Entsprechende Berechnungstools (Stundenlohnrechner) sind auf verschiedenen Internetseiten zu finden, u. a. beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Mindestlohnrechner - <a href="https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html">https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html</a>)</i></p>
Allgemeinverbindliche Tarifverträge	<p>siehe Verzeichnis der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (<a href="https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/ave-verzeichnis.pdf?__blob=publicationFile&amp;v=9">https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/ave-verzeichnis.pdf?__blob=publicationFile&amp;v=9</a>)</p>

# **Tarifdatenblatt**

## **im Kontext von § 11 TVergG LSA**

### **für die Öffentliche Auftragsvergabe**



#### **Hinweis Günstigkeitsprinzip**

Nach § 11 Abs. 1 TVergG LSA erhalten Auftragnehmer öffentliche Aufträge über Bau- und Dienstleistungen nur, wenn sie sich bei der Angebotsabgabe verpflichten, bei der Auftragsausführung

1. mindestens den Vorgaben des Tarifvertrages zu entsprechen, an den das Unternehmen aufgrund des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes gebunden ist oder der nach dem Tarifvertragsgesetz für allgemeinverbindlich erklärt wurde, oder mindestens den Vorgaben des Tarifvertrages zu entsprechen, der für die Leistung am Ort der Ausführung gilt, (Tariftreue)
2. ihren Arbeitnehmern je Arbeitsstunde mindestens ein Entgelt zu zahlen (Mindeststundenentgelt), das
  - a) dem jeweils geltenden Tarifvertrag nach Nummer 1 entspricht (Tariflohn) oder,
  - b) wenn dies für die Arbeitnehmer günstiger ist, dem vergabespezifischen Mindeststundenentgelt nach Absatz 3 entspricht (Vergabemindestlohn),
3. sicherzustellen, dass Leiharbeiter nach den Vorgaben des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes bei der Ausführung der Leistungen für die gleiche Tätigkeit ebenso entlohnt werden wie ihre Arbeitnehmer (Entgeltgleichheit), und
4. tarifvertragliche Änderungen während der Ausführungslaufzeit entsprechend zu berücksichtigen.

Zu beachten ist, dass bei bestehender tarifvertraglicher Bindung nach § 11 Abs. 1 Nr. 1 TVergG LSA der Vergabemindestlohn nach Abs. 1 Nr. 2b dennoch als untere Lohngrenze maßgeblich ist. Das bedeutet: Entsprechen die tariftreuepflichtigen Entgelte mindestens dem aktuellen Vergabemindestlohn, gelten diese Tarifentgelte. Unterschreiten sie diesen, sind die betreffenden Entgeltgruppen durch den Vergabemindestlohn zu ersetzen.

Dieses Tarifdatenblatt bildet die Anlage zu der den Vergabeunterlagen beizufügenden „Eigenerklärung zu Tariftreue, Mindeststundenentgelt und Entgeltgleichheit (§ 11 TVergG LSA) gemäß § 5 Abs. 4 Satz 2 TTVer AVO – Ergänzende Vertragsbedingungen“.